ПРИНЯТО на

_____

протокол №_____

от «___»_____202__г.

УТВЕРЖДАЮ:

директор МБОУ СОШ № 1 имени А.Г. Сапрунова

_____ Воробьева Е.В.

Приказ №_____ от

«___»_____202__г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гиагинского района «Средняя общеобразовательная школа № 1 имени А.Г. Сапрунова»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 1 имени А.Г. Сапрунова (далее – учреждение), находящегося в ведении управления образования администрации МО «Гиагинский район» (далее - Положение) регулирует порядок оплаты труда работников учреждения, подведомственного управлению образования администрации МО «Гиагинский район», по видам экономической деятельности «Образование» и иным видам экономической деятельности.

2. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Адыгея, нормативными актами МО «Гиагинский район» и настоящим Положением с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

4) мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов), иных представительных выборных органов работников и объединений работодателей;

5) перечня выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

3. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. В случае если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работнику производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника учреждения определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной заработной платы данного работника. Размер доплаты определяется отдельно по основной работе и по работе по совместительству, исчисляется пропорционально отработанному времени.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

5. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

6. Условия оплаты труда работников, не урегулированные настоящим Положением, определяются в соответствии с трудовым законодательством.

7. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем и включает в себя все должности (профессии рабочих) учреждения.

8. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных организаций учреждения, подведомственного Управлению образования администрации муниципального образования «Гиагинский район», формируется исходя из объема субсидий, поступающих муниципальной бюджетной организации (учреждению) образования муниципального образования «Гиагинский район» из бюджета муниципального образования «Гиагинский район», и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

9. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, разрабатываемыми на основании настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Заработная плата работника включает в себя:

1) оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению на основе отнесения должностей работников к профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих, утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

3) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

4) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

5) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

6) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

7) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года N 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

3. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

1. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

2. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера определяются в пределах средств, направляемых на оплату труда, в соответствии с разделами IV и V настоящего Положения.

3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Особенности оплаты труда педагогических работников устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Ш. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения

1. Заработная плата руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждении.

3. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

4. С учетом условий труда руководителям учреждений, заместителям руководителей учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 1-6 раздела IV настоящего Положения, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

5. Руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению управления образования администрации МО «Гиагинский район», с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и (или) иных показателей эффективности деятельности учреждений и его руководителя. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, .N2 16; 2018, № 32, 47).

6. Руководитель учреждения устанавливает заместителям руководителя учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом достижения показателей эффективности работы учреждения.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждении (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) определяется нормативным правовым актом управления образования в кратности от 1 до 4.

8. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждений определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 53; 2009, № 47; 2013, № 13; 2014, № 29, 43; 2016, № 51).

9. При установлении условий оплаты труда руководителю организации (учреждения) Управление образования администрации МО «Гиагинский район» должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 7 настоящего раздела, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея, нормативно правовыми актами МО «Гиагинский район».

1. Работникам с учетом условий труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации;

4) выплаты за особенности и специфику работы.

3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда. В случае признания при проведении специальной оценки условий труда рабочего места безопасным указанная выплата отменяется.

4. Размер выплат за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливается в соответствии со статьями 149-158 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Размер выплат за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации, и срок, на который они устанавливаются, определяются с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств, направляемых на оплату труда работников.

6. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации устанавливаются в следующих размерах:

1) педагогическим работникам за классное руководство - до 13% (в зависимости от количества учащихся в классе в соответствии с Приложением 4);

2) педагогическим работникам за проверку письменных работ - до 10% (пропорционально учебной нагрузке, в которой предусмотрена проверка тетрадей, в соответствии с Приложением 4);

3) работникам за заведование кабинетами, учебными мастерскими - до 10% (в соответствии с Приложением 4);

4) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, семинарами, объединениями - 10%;

5) педагогическим работникам за ведение школьного сайта ОО (выполнение функций системного администратора) – 20%;

6) педагогическим работникам за ведение системы АИС – 10%;

7) педагогическим работникам за ведение работы в системах bus.gov.ru; zakupki.ru; ведение договорной (контрактной) работы в ОО – 10%;

8) педагогическим работникам за ведение ИС «Дневник.ру» (системный администратор), «Ладошки» (системный администратор) за руководство Центром «Точка роста» (в соответствии с Приложением 4) – до 30%;

9) педагогическим работникам за ведение просветительской работы для родителей по вопросам деятельности образовательной организации – 10%;

10) педагогическим работникам за проведение внеклассной работы, организацию сетевого взаимодействия участников образовательной деятельности – 10%;

11) педагогическим работникам за проведение работы по подготовке обучающихся к государственной итоговой аттестации во внеурочное время (в соответствии с Приложением 4) – 10%;

12) педагогическим работникам за осуществление наставничества молодого педагога – 5%;

13) педагогическим работникам за организацию дежурства в условиях действия санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» - до 10%.

7. Выплаты за особенности и специфику работы устанавливаются в следующих размерах:

1) работникам (за исключением руководителей учреждений и работников, оклады которых определяются в процентном отношении к окладу руководителя учреждения) за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности - в размере 13% пропорционально учебной нагрузке;

2) в размере 10%:

а) педагогическим работникам пропорционально учебной нагрузке:

- за работу по реализации адаптированных образовательных программ для детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, а также за работу в специальных (коррекционных) классах (группах) для обучающихся с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития, тяжелыми нарушениями речи);

- за осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые на основании медицинского заключения по состоянию здоровья, не могут посещать общеобразовательные организации;

- за работу в профильных классах и классах углубленного изучения предметов в общеобразовательных организациях (пропорционально учебной нагрузке в классах в соответствии с Приложением 4);

б) специалистам и членам психолого-педагогического консилиума, логопедических пунктов;

3) в размере 5% учителям и преподавателям государственного языка Республики Адыгея, родного языка и родной литературы в общеобразовательных организациях (классах, группах, учебно-консультационных пунктах) с русским языком обучения.

4) водителю школьного автобуса за напряженность труда в размере 100% от должностного оклада;

5) водителю школьного автобуса за сохранность автобуса в размере 25% от должностного оклада.

V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
2) выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
3) выплаты за качество выполняемых работ;
4) премиальные выплаты по итогам работы;
5) единовременная премия;
6) выплата молодым педагогическим работникам (в возрасте до 27 лет включительно).

2. Размеры и условия осуществления работникам выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

3. Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения и фактически отработанного работником времени.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютных размерах.

5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются педагогическим работникам в размере не более 100%:

1) за высокие показатели результативности работы по итогам ГИА предыдущего учебного года (в соответствии с рейтингом по субъекту РФ, муниципальному образованию) (в соответствии с Приложением 5) – до 10%. Выплата устанавливается на текущий учебный год;

2) за результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Воспитать человека», «Педагог-психолог», «Новой школе – новые учителя», «Конкурс лучших учителей государственных языков РА и других языков в РА», а также в других очных профессиональных конкурсах (в соответствии с Приложением 5) – до 20%. Выплата устанавливается на текущий учебный год по результатам предыдущего;

3) за результативность участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников - 5% от должностного оклада за каждого победителя или призера муниципального этапа; 10% от должностного оклада за каждого победителя или призера республиканского этапа (не более 3000 руб.);

4) за участие и результативность участия обучающихся в олимпиадах, входящих в Перечень олимпиад школьников, утвержденный Минобрнауки России (в соответствии с Приложением 5) – до 10%. Выплата устанавливается на текущий учебный год по результатам предыдущего;

5) за результативность участия обучающихся в муниципальных олимпиадах младших школьников: «Турнир юных талантов», метапредметной олимпиаде и др. (в соответствии с Приложением 5) – до 5% за каждого победителя или призера муниципального этапа (не более 2000 руб.);

6) за своевременность и качество работы по ведению школьной документации в системе «Дневник.ру» - до 5%. Выплата устанавливается на текущий учебный год по результатам предыдущего;

7) за организацию участия обучающихся в дистанционных предметных олимпиадах - 5%;

8) за результативность участия обучающихся в творческих конкурсах -5%;

9) за распространение педагогического опыта (ведение учительского сайта, блога, публикации на педагогических Интеренет-платформах, публичные выступления на муниципальном и республиканском уровнях) – до 10% (в соответствии с Приложением 5);

10) за результативность участия обучающихся в предметных конкурсах, соревнованиях, конференциях, спартакиадах - до 10% (в соответствии с Приложением 5) (не более 3000 руб.).

6. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам (за исключением руководителей учреждений и работников, оклады которых определяются в процентном отношении к окладу руководителя учреждения) в следующих размерах:

1) при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 5 до 10 лет - 5%;
2) при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 10 до 20 лет -10%.
3) при стаже непрерывной работы, выслуге лет свыше 20 лет — 15%.

7. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право работникам на выплату за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается локальным актом организации (учреждения).

8. Работникам устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

1) выплата за квалификационную категорию в следующих размерах:

а) за наличие первой квалификационной категории - 10%;

б) за наличие высшей квалификационной категории - 15%;

2) выплата за наличие почетного звания, знака отличия, нагрудного знака, ученой степени, соответствующих профилю учреждения, в следующих размерах:

а) работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), за исключением работников, указанных в пункте 9 настоящего раздела - не более 5%;

б) работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник народного

просвещения», «Отличник профессионально технического образования РСФСР», «Отличник профессионально технического образования СССР», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», а также Знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, нагрудный знак «Почетный наставник», нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», знак отличия Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, медаль КД. Ушинского, медаль Л.С. Выготского - не более 5%;

в) работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Народный учитель Республики Адыгея», «Заслуженный работник высшей школы Республики Адыгея», «Заслуженный деятель науки Республики Адыгея», «Заслуженный работник народного образования Республики Адыгея» - не более 5%;

г) работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, Республики Адыгея, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных организаций — при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - не более 5%;

д) работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 5%.

9. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются работникам за определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы устанавливается руководителем учреждения. Максимальным размером премиальные выплаты по итогам работы не ограничиваются.

10. Единовременная премия выплачивается:

1) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами законодательной и исполнительной власти Республики Адыгея — до 80%;

2) при присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Адыгея, награждении знаками отличия Российской Федерации, Республики Адыгея - до 80%;

3) при награждении орденами и медалями Российской Федерации и Республики Адыгея - до 80%;

4) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Адыгея - до 50%;

5) при награждении почетной грамотой муниципального органа управления образованием - до 30%;

6) в связи с юбилеем (по достижении возраста 50 лет и далее каждые пять лет) при продолжительности работы в учреждении:

а) более 20 лет - до 80%;

б) от 10 до 20 лет - до 50%;

в) от 5 до 10 лет - до 30%;

7) при увольнении в связи с выходом на пенсию по возрасту (впервые после назначения пенсии) с учетом продолжительности работы:

а) более 20 лет - до 80%;

б) от 10 до 20 лет - до 50%;

в) от 5 до 10 лет - до 30%.

11. Выплата молодым педагогическим работникам (в возрасте до 27 лет включительно) устанавливается в размере 5%.

VI. Другие вопросы оплаты труда

1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение №1

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	9047
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	11476
2 квалификационный уровень	11724
3 квалификационный уровень	12178
4 квалификационный уровень	12308

2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6122
2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6651
2 квалификационный уровень	6921
3 квалификационный уровень	7450

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональные квалификационные группы должностей/квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
3.1. Профессиональная квалификаций группа «Общеотраслевые профессии рабочих	

первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5852
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6391
4 квалификационный уровень	8777

Приложение № 2

Особенности оплаты труда педагогических работников

I. Особенности оплаты труда педагогических работников образовательных организаций

1. Ставка заработной платы за фактический объем педагогической работы (далее - фактическая ставка) педагогических работников образовательных организаций (за исключением профессиональных образовательных организаций) (далее - учителя) определяется путем умножения ставки заработной платы за норму часов педагогической работы (далее - нормативная ставка) на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю.

2. Установленная учителям фактическая ставка выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3. Исчисление фактической ставки учителям производится один раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, исчисление фактической ставки осуществляется также один раз в год, но раздельно по полугодиям.

4. Исчисление фактической ставки учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в стационарных лечебных учреждениях, а также учителей классов очного обучения, групп заочного обучения, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

5. При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при исчислении фактической ставки, уменьшение фактической ставки не производится.

6. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий по санитарноэпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений, иных работников, замещающих в течение учебного должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, производится из расчёта заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул отмены (приостановки) учебных занятий по указанным основаниям.

7. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

II. Особенности оплаты труда преподавателей-организаторов основ безопасности жизнедеятельности

1. Должностные оклады преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности (далее - ОБЖ) выплачиваются за 36 часов педагогической работы в неделю с учетом ведения преподавательской работы непосредственно по курсу ОБЖ в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год). При объеме преподавательской работы по курсу ОБЖ менее 5 часов в неделю (180 часов в год) оплата производится в размере 0,5 должностного оклада с продолжительностью рабочей недели 18 часов.

2. За преподавательскую работу по курсу ОБЖ сверх 9 часов в неделю (360 часов в год), а также за преподавательскую работу по другим предметам производится дополнительная оплата в порядке и на условиях, установленных для учителей и преподавателей.

Приложение № 3

Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных бюджетных образовательных организаций (далее - учреждения) применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2. Размер оплаты за один час педагогической работы педагогических работников учреждений определяется путем деления нормативной ставки на среднемесячное количество рабочих часов, установленного по занимаемой должности. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году). К размеру оплаты за один час педагогической работы педагогических работников учреждений применяются выплаты компенсационного характера, установленные пунктом 7 раздела IV настоящего Положения.

3. Руководители учреждений в пределах средств, направляемых на оплату труда, с учетом целесообразности и соблюдения интересов штатных работников учреждений, могут привлекать для проведения учебных занятий, курсов, лекций с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих условий и ставок почасовой оплаты труда:

Контингент обучающихся	Размеры ставок почасовой оплаты труда (в рублях)		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	330	250	170

Слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководителей и специалистов	490	410	250

4. Ставки почасовой оплаты труда работников, указанных в пункте 3 настоящего приложения, увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений образования муниципального образования «Гиагинский район», подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования «Гиагинский район».

5. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Приложение № 4

Перечень и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью общеобразовательной организации

№ п/п	Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда		
1.1	За работу с вредными и (или) опасными условиями труда (с учетом СОУТ)	4%
2. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации:		
2.1	**За классное руководство:**	
2.1.1	За классное руководство с количеством обучающихся в классе до 15 человек включительно	8 % от должностного оклада
2.1.2	За классное руководство с количеством обучающихся в классе от 16 до 24 человек включительно	10 % от должностного оклада
2.1.3	За классное руководство с количеством обучающихся в классе 25 человек и более	13 % от должностного оклада
2.2.	**За проверку письменных работ:**	
2.2.1	Русский язык и литература, математика, начальные классы	10% пропорционально учебной нагрузке
2.2.2	Физика, химия, биология, география, история, обществознание	8% пропорционально учебной нагрузке
2.2.3	Адыгейский язык и литература, родной язык, родная литература, информатика, иностранный язык	5% пропорционально учебной нагрузке
2.3.	**За заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими:**	
2.3.1	Физика, химия, биология, информатика, технология	10% от должностного оклада

2.3.2	Прочие учебные кабинеты	6% от должностного оклада
2.4.	**За руководство методическим объединением**	10% от должностного оклада
2.5	**Работа ответственного за ведение школьного сайта ОО (выполнение функций системного администратора)**	20% от должностного оклада
2.6	**Работа ответственного за систему АИС**	10% от должностного оклада
2.7	**Ведение работы ответственного за размещение информации об ОО в системе bus.gov.ru; ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ОО в системе zakupki.ru; ведение договорной (контрактной) работы в ОО**	10% от должностного оклада
2.8	**Работа ответственного за ведение ИС «Дневник.ру» (системный администратор), Системы «Ладошки» (системный администратор), руководство Центром «Точка роста) с общей численностью обучающихся ОО:** - до 200 человек - до 400 человек - более 400 человек	 15% от должностного оклада 20% от должностного оклада 30% от должностного оклада
2.9	**За ведение просветительской работы для родителей по вопросам деятельности образовательной организации.**	10% от должностного оклада
2.10	**За проведение внеклассной работы, организацию сетевого взаимодействия участников образовательной деятельности**	10%
2.11	**За проведение работы по подготовке обучающихся к ГИА во внеурочное время**	ОГЭ -10% от должностного оклада ЕГЭ – 10% от должностного оклада ГВЭ – 10% от должностного оклада

2.12	**За осуществление наставничества молодого педагога**	5% от должностного оклада
2.13	**За организацию дежурства в условиях действия санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»**	до 10% от должностного оклада
3. Выплаты за особенности и специфику работы:		
3.1	Педагогическим работникам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	13% пропорционально учебной нагрузке
3.2	За работу по реализации адаптированных образовательных программ для детей-инвалидов и обучающихся с ОВЗ	10% пропорционально учебной нагрузке
3.3	За осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые на основании медицинского заключения по состоянию здоровья, не могут посещать общеобразовательные организации	10% пропорционально учебной нагрузке
3.4	За работу в профильных классах и классах углубленного изучения предметов в общеобразовательных организациях (профильные предметы)	10% пропорционально учебной нагрузке
3.5	За реализацию дистанционного обучения в условиях очного обучения	10% пропорционально учебной нагрузке
3.6	Специалистам и членам психолого-педагогического консилиума, логопедических пунктов	10% от должностного оклада
3.7	Учителям и преподавателям государственного языка Республики Адыгея, родного языка и родной литературы в общеобразовательных организациях (классах, группах, учебно-консультационных пунктах) с русским языком обучения.	5% пропорционально учебной нагрузке
3.8	Водителю школьного автобуса за напряженность труда	100% от должностного оклада
3.9	Водителю школьного автобуса за сохранность и содержание автобуса	50% от должностного оклада

Приложение № 5

Перечень и размеры выплат стимулирующего характера
за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
1.	За высокие показатели результативности работы по итогам ГИА предыдущего учебного года (по среднему баллу ЕГЭ, ГВЭ и качеству знанию ОГЭ)	равен или выше аналогичного показателя по региону – 10% от должностного оклада; равен или выше аналогичного показателя по муниципалитету – 5% от должностного оклада
2.	За результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года», «Сердце отдаю детям», «Воспитать человека», «Педагог-психолог», «Новой школе – новые учителя», «Конкурс лучших учителей государственных языков РА и других языков в РА», а также в других очных профессиональных конкурсах	победитель, призер регионального уровня – 20% от должностного оклада; победитель, призер муниципального уровня – 10% от должностного оклада
3.	За результативность участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	5% от должностного оклада за каждого победителя или призера муниципального этапа; 10% от должностного оклада за каждого победителя или призера республиканского этапа (не более 3000 руб.)
4.	За участие и результативность участия обучающихся в олимпиадах, входящих в Перечень олимпиад школьников, утвержденный	за наличие участников – 5% от должностного оклада

	Минобрнауки России	за победителей, призеров – 10% от должностного оклада
5.	За результативность участия обучающихся в муниципальных олимпиадах младших школьников: «Турнир юных талантов», метапредметной олимпиаде и др.	5% от должностного оклада за каждого победителя или призера муниципального этапа (не более 2000 руб.)
6.	За своевременность и качество работы по ведению школьной документации в системе «Дневник.ру»	5% от должностного оклада за показатель своевременности ведения электронного журнала от 90 до 100%
7.	За организацию участия обучающихся в дистанционных предметных олимпиадах	5% от должностного оклада
8.	За результативность участия обучающихся в творческих конкурсах	5% от должностного оклада
9.	За распространение педагогического опыта (ведение учительского сайта, блога, публикации на педагогических Интернет-платформах, публичные выступления на муниципальном и республиканском уровнях)	5 % от должностного оклада за ведение учительского сайта, блога, публикации на педагогических Интернет-платформах, публичные выступления на муниципальном уровне; 10% от должностного оклада за публичные выступления на республиканском уровне
10.	За результативность участия обучающихся в предметных конкурсах, соревнованиях, конференциях, олимпиадах, спартакиадах и т.д.	5% от должностного оклада за каждого победителя или призера муниципального этапа; 10% от должностного оклада за каждого победителя или призера республиканского этапа (не более 3000 руб.)